

# Führung im Veränderungsprozess



- **Trainingsziele**

- ▶▶ Erkennen Sie Ihr eigenes Profil als Führungskraft im Veränderungsprozess
- ▶▶ Identifizieren Sie die Profile Ihrer Teammitglieder/Mitarbeiter
- ▶▶ Klären Sie Ihre Ziele in der Veränderung und kommunizieren Sie diese an Ihr Team
- ▶▶ Beziehen Sie Ihre Mitarbeiter ein und motivieren Sie sie dazu, Veränderungen proaktiv anzugehen
- ▶▶ Bauen Sie ein effektives Netzwerk in einer sich verändernden Umgebung auf
- ▶▶ Setzen Sie erfolgreich Ihre ersten Schritte in Richtung Veränderung um

- **Für Sie, den Teilnehmer**

- ▶▶ Zeigen Sie Vertrauen in Ihre Rolle als Führungskraft im Veränderungsprozess
- ▶▶ Machen Sie Probleme zu Lösungen
- ▶▶ Steigern Sie Ihre Fähigkeit zur Einflussnahme durch Networking
- ▶▶ Beschleunigen Sie Ihre berufliche Entwicklung durch höhere Anpassungsfähigkeit



- **Für Ihr Unternehmen**

- Machen Sie aus Ihren Managern Führungskräfte in Veränderungsprozessen
- ▶▶ Beteiligung an der strategischen Ausrichtung
  - ▶▶ Effektiveres Engagement und Motivation von Teams
  - ▶▶ Sicherheit der Zielerreichung (Produktivität, Termintreue, Qualität, etc.)

- **Ihr Mehrwert**

**Innovatives Lernen**

- ▶▶ e-Learning Aktionen: Echte Fälle, echte Situationen in Echtzeit
- ▶▶ Peer Coaching: Feedback und praktische Empfehlungen
- ▶▶ Der Consultant als Ihr Coach

**Inhalt**

- ▶▶ Das wichtigste Werkzeug einer Führungskraft im Veränderungsprozess ist die eigene Veränderung
- ▶▶ Mehr Zeit in den Aufbau eines Netzwerks von Verbündeten investieren; weniger Energie für den Umgang mit Widerständen aufwenden
- ▶▶ Die besten Veränderungen bringen sofortige Ergebnisse hervor
- ▶▶ Selbsteinschätzung: der persönliche Stil als Führungskraft im Veränderungsprozess

# Führung im Veränderungsprozess

## 2-Tagestraining und 5 e-Learning Module



### Das eigene Profil

- **Einführung**
  - ▶▶ ....
- **Erste Fähigkeit. Sie stehen für Veränderung**
  - ▶▶ Eigene Präferenzen erkennen
  - ▶▶ Verhaltensstile bei anderen erkennen und angemessen reagieren
  - ▶▶ Sich persönliche Entwicklungsziele setzen
- **Zweite Fähigkeit: Ihre Klarheit bei der Strategiewahl**
  - ▶▶ Arten von Veränderungen: vom Fortschritt zum Bruch mit der Vergangenheit
  - ▶▶ Belastbar sein, Veränderungen vorbereiten und Veränderungen gestalten
  - ▶▶ Klarheit über die Vorteile zu haben, nichts zu verändern und über die Auswirkungen erfolgreich umgesetzter Veränderungen
- **Dritte Fähigkeit: Die Zukunft ausmalen und gestalten können**
  - ▶▶ Metaphern verwenden zum erfolgreichen Umsetzen von Veränderungen
  - ▶▶ Die Technik des erwünschten Zustandes
  - ▶▶ Die Neudefinition der Value Proposition
- **Vierte Fähigkeit: Ihr Netzwerk von Verbündeten**
  - ▶▶ Drei Grundsätze für den Aufbau eines Netzwerks von Verbündeten
  - ▶▶ Die 4 Phasen zur Akzeptanz von Veränderungen
  - ▶▶ Umgang mit Widerstand und Konflikten
- **Fünfte Fähigkeit: Ihre ersten Schritte**
  - ▶▶ Die besten Veränderungen beginnen mit direkten positiven Ergebnissen
  - ▶▶ JA zum Erfolg, NEIN zur Überanstrengung
  - ▶▶ Die psychologischen Motive des ersten Schrittes verstehen

### Vorgehensweise und Werkzeuge

### Eine Zukunftsvision entwerfen

### Netzwerke im Veränderungsprozess aufbauen und pflegen

### Die Veränderungsdynamik in Gang bringen