

Führungskompetenz - Grundlagen

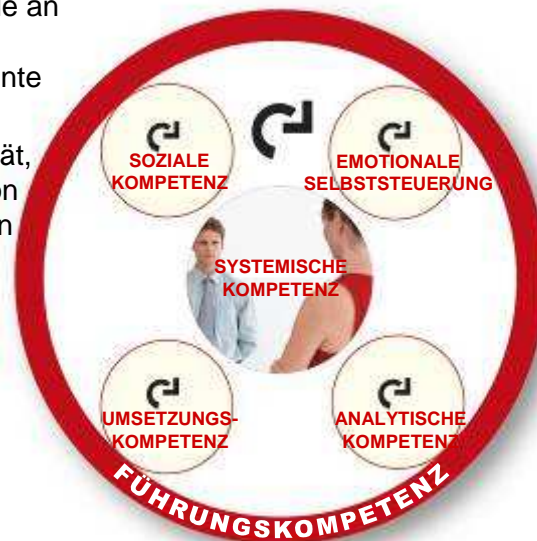


- **Trainingsziele**

- ▶▶ **Konzentrieren** Sie sich auf den Mehrwert, den Sie innerhalb des Teams generieren können
- ▶▶ **Erhöhen** Sie die Bandbreite Ihrer Handlungsoptionen
- ▶▶ **Monitoren** Sie zielorientiert
- ▶▶ **Lösen** Sie Managementprobleme effektiv
- ▶▶ **Entwickeln** Sie tragfähige Beziehungen zu Ihrem Team und Ihren Kollegen
- ▶▶ **Behalten** Sie in schwierigen Situationen die Kontrolle

- **Für Sie, den Teilnehmer**

- ▶▶ Gewinnen Sie in Ihrer Rolle an Kompetenz durch Einsatz praxisorientierter Instrumente und Verfahren
- ▶▶ Gewinnen Sie an Flexibilität, indem Sie in jeder Situation effektives Verhalten zeigen
- ▶▶ Schaffen Sie gute Arbeitsbeziehungen
- ▶▶ Optimieren Sie Ihre Leistung und beschleunigen Sie Ihre Entwicklung



- **Für Ihr Unternehmen**

- ▶▶ Stellen Sie eine kohärente, konsequente Führung sicher, die sich flexibel auf Veränderungen einstellt
- ▶▶ Stellen Sie sicher, dass Erwartungen realistisch sind und erreicht werden
- ▶▶ Mobilisieren Sie die Stärken Ihres Teams
- ▶▶ Fördern Sie die Einbindung und Motivation Ihrer Mitarbeiter
- ▶▶ Tragen Sie zur strategischen Ausrichtung bei

- **Ihr Mehrwert**

- ▶▶ Die praxisorientierte Anwendung unter Einbeziehung von Teilnehmerfällen ist der Schwerpunkt im Präsenztraining
- ▶▶ Die e-Learning-Module vervollständigen den theoretischen Rahmen und liefern wichtige Checklisten sowie praxisnahe Übungen an verschiedenen Fallsituationen
- ▶▶ Die verschiedenen Führungskompetenzen werden zeitgleich aktiviert, um der Führungskraft anwendungsorientierte Handlungsoptionen aufzuzeigen

Führungskompetenz - Grundlagen

2 Tagestraining und 5 e-Learning Module



Die Führungsstile

Level 1 (2 Tage)

- **Entwicklung Ihrer Führungskompetenz**
 - ▶▶ Das Cegos-Modell der Führungskompetenz
 - ▶▶ Führungsstile analysieren
- **Entwicklung Ihrer Umsetzungskompetenz**
 - ▶▶ Situativ und flexibel führen
 - ▶▶ Handlungsfähigkeit der Mitarbeiter erhöhen
 - ▶▶ Managementprobleme effektiv lösen
- **Entwicklung Ihrer systemischen Kompetenz**
 - ▶▶ Werkzeuge der systemischen Führungskraft kennen
 - ▶▶ Umgang mit systemischen Werkzeugen in Praxissituationen
 - ▶▶ Wechselwirkungen und Widerstände dauerhaft bearbeiten
- **Entwicklung Ihrer sozialen Kompetenz**
 - ▶▶ Effektive Kommunikationsstrukturen etablieren
 - ▶▶ Teambesprechungen zielführend gestalten
 - ▶▶ Feedback in schwierigen Situationen geben
 - ▶▶ Die Beziehung zur eigenen Führungskraft gestalten
- **Entwicklung Ihrer emotionalen Kompetenz**
 - ▶▶ Umgang mit Emotionen
 - ▶▶ Stress bewältigen

Motivation steigern und erhalten

Situationsbezogene Fähigkeiten der Führungskraft

Die Beziehungskompetenzen der Führungskraft

Die emotionalen Fähigkeiten der Führungskraft