

# Führungskompetenz weiterentwickeln

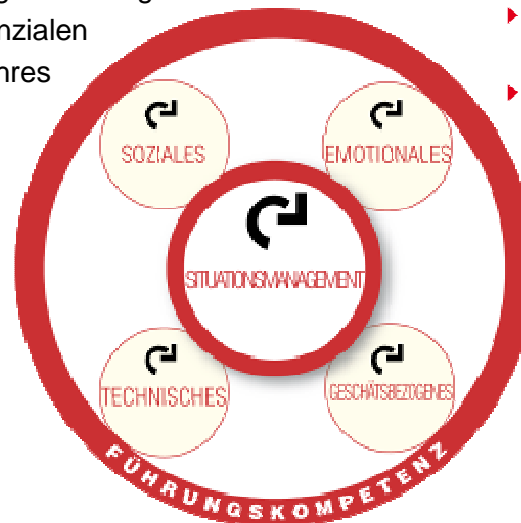


- **Trainingsziele**

- ▶▶ **Verstehen** Sie Ihr eigenes Führungsprofil besser
- ▶▶ **Steigern** Sie Ihre Flexibilität als Führungskraft
- ▶▶ **Verbessern** Sie Ihre Verhandlungs- und Kommunikationsfähigkeiten
- ▶▶ **Fördern** Sie den inneren Zusammenhalt Ihres Teams
- ▶▶ **Handhaben** Sie die emotionale Dimension Ihres Teams
- ▶▶ **Überprüfen** Sie Prioritäten in Zeiten des Wandels
- ▶▶ **Erstellen** Sie Ihren eigenen Plan für den Erfolg

- **Für Sie, den Teilnehmer:**

- ▶▶ **Verbesserung** Ihrer Leistung als Manager
- ▶▶ **Entwicklung** von Teampotenzialen
- ▶▶ **Lösen** Sie echte Probleme Ihres Arbeitsalltags erfolgreich
- ▶▶ **Entwicklung** Ihrer Verhandlungs- und Kommunikationsfertigkeiten



- **Für Ihr Unternehmen**

- ▶▶ Teams erreichen Ziele durch effektive Führungstechniken
- ▶▶ Frühzeitiges Management von Veränderungen (proaktives Change-Management)
- ▶▶ Synergie-Effekte zwischen Teams
- ▶▶ Die strategische Ausrichtung von Managern und Teams

- **Ihr Mehrwert**

- ▶▶ Die behandelten Workshopinhalte bieten eindeutige Verbesserungsmöglichkeiten für Sie als Führungskraft
- ▶▶ Sie haben Zugang zu neuestem Coachingwissen
- ▶▶ Sie werden unabhängiger durch Ihr Wissen über angewandte Gruppendynamik
- ▶▶ Das Mobilisieren von Energie und eine klare Vorgehensweise schafft Motivation

# Führungskompetenz weiterentwickeln

## 2- Tagestraining und 7 e-Learning Module



**Flexibilität des Verhaltens als Manager**

**Überzeugungskraft in Führungssituationen**

**Der Manager / Kommunikator**

### Level 2 (2 Tage)

- **Wie Sie Ihr Team zu durchweg hohen Leistungen führen**
  - ▶▶ Ihre Selbsterkenntnis verbessern
  - ▶▶ Ein Projektteam definieren und leiten
  - ▶▶ Handhabung von Unterschiedlichkeit und Interessengegensätzen
  - ▶▶ Entwicklung und Begleitung von Gruppen
- **Eine Vision entwickeln**
  - ▶▶ Ganzheitliche Problemsicht
  - ▶▶ Effektive Entscheidungsfindung
- **Entwickeln Sie Ihre Wirkung und Ihren Einfluss**
  - ▶▶ Verhandlungs- und Überzeugungsfähigkeit
  - ▶▶ Ein eigenes Netzwerk aufbauen
  - ▶▶ Kommunikationskompetenzen
- **Integrieren Sie die emotionale Dimension im Management – Emotionale Intelligenz**
  - ▶▶ Mit den Emotionen anderer umgehen
  - ▶▶ Mit kollektiven Emotionen umgehen

**Das Handeln von Teams und Einzelpersonen lenken**

**Entwicklung zum Manager/Coach**

**Wirksame Entscheidungsfindung**

**Umgang mit Emotionen innerhalb Ihres Teams**